



The 7 habits of highly effective people

성공하는 리더들의 7가지 습관

4.0 Edition

Contents

1. 제안 배경
2. 기대효과
3. 프로그램 로드맵
4. 세부내용

- [Appendix]
1. 한국리더십센터그룹 소개
 2. 강점 및 차별화 포인트
 3. 도입사례

1. 제안 배경



위대한 조직은

매우 강력하고,
타 조직이 모방 할 수 없는,
그리고 지속적으로
경쟁력 우위를 유지하는
그 무엇이 있습니다.

WINNING
CULTURE
“승리하는 문화”

귀하의 조직에
승리하는 문화를
이식하고 싶으십니까?

1. 제안 배경

세계적으로 검증된 프로그램

포춘지 선정 500대 기업 중 80%의 기업에서
전사적으로 도입된 프로그램으로
현재 많은 기업의 Winning Culture의
기본 틀로 기여하고 있음

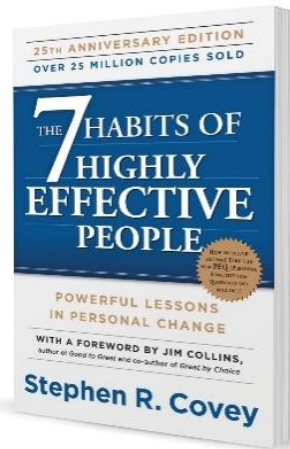
효과성 지속을 위한 Tool 제공

워크숍 참가자에게 7 Habits을 삶 속에서
실천할 수 있게 도와주는 다양한 Tool 제공

- 7x7 Contract
- Skill Cards
- Practice Cards

조직에 바로 적용

워크숍 이후 개인의 삶과 조직에
바로 접목하여 조직의 공동 목표를
효과적으로 달성할 수 있도록
큰 틀을 형성하여
공통의 언어를 사용할 수 있도록 함

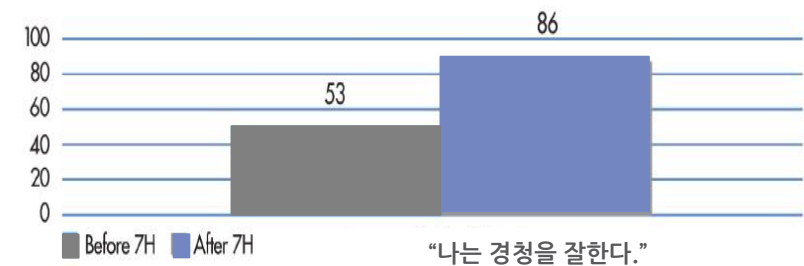
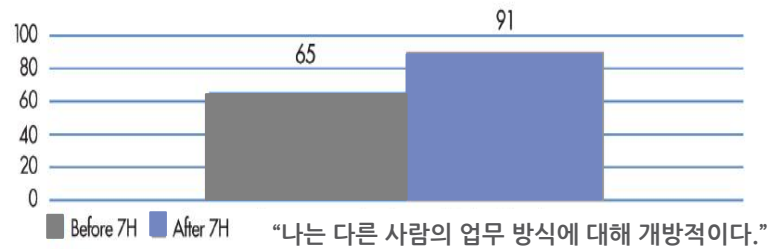
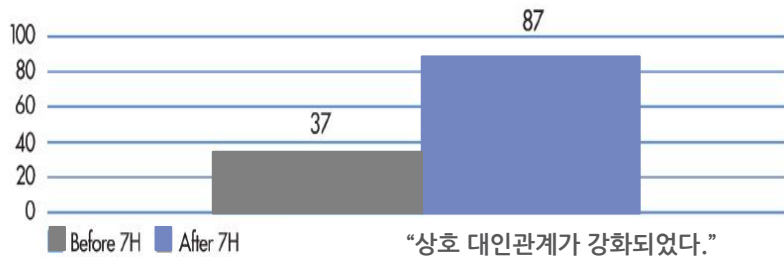
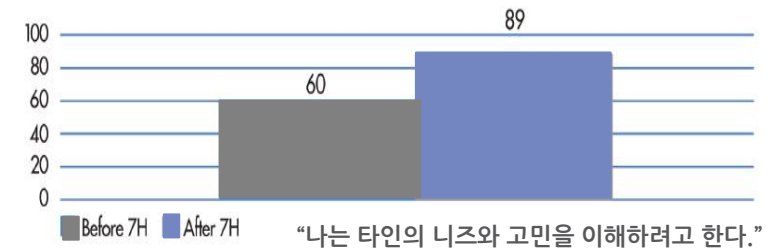
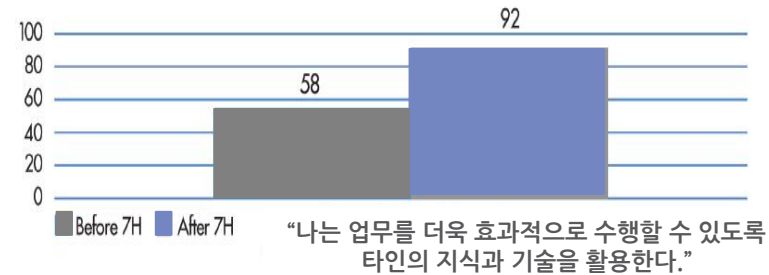
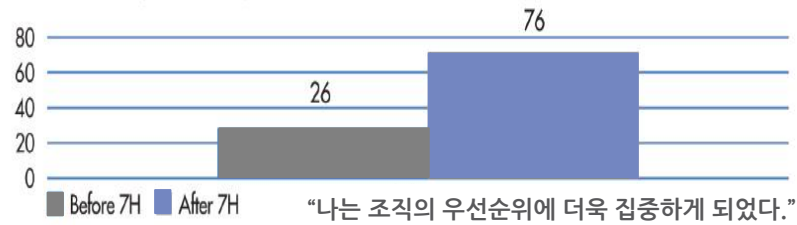


2. 기대효과

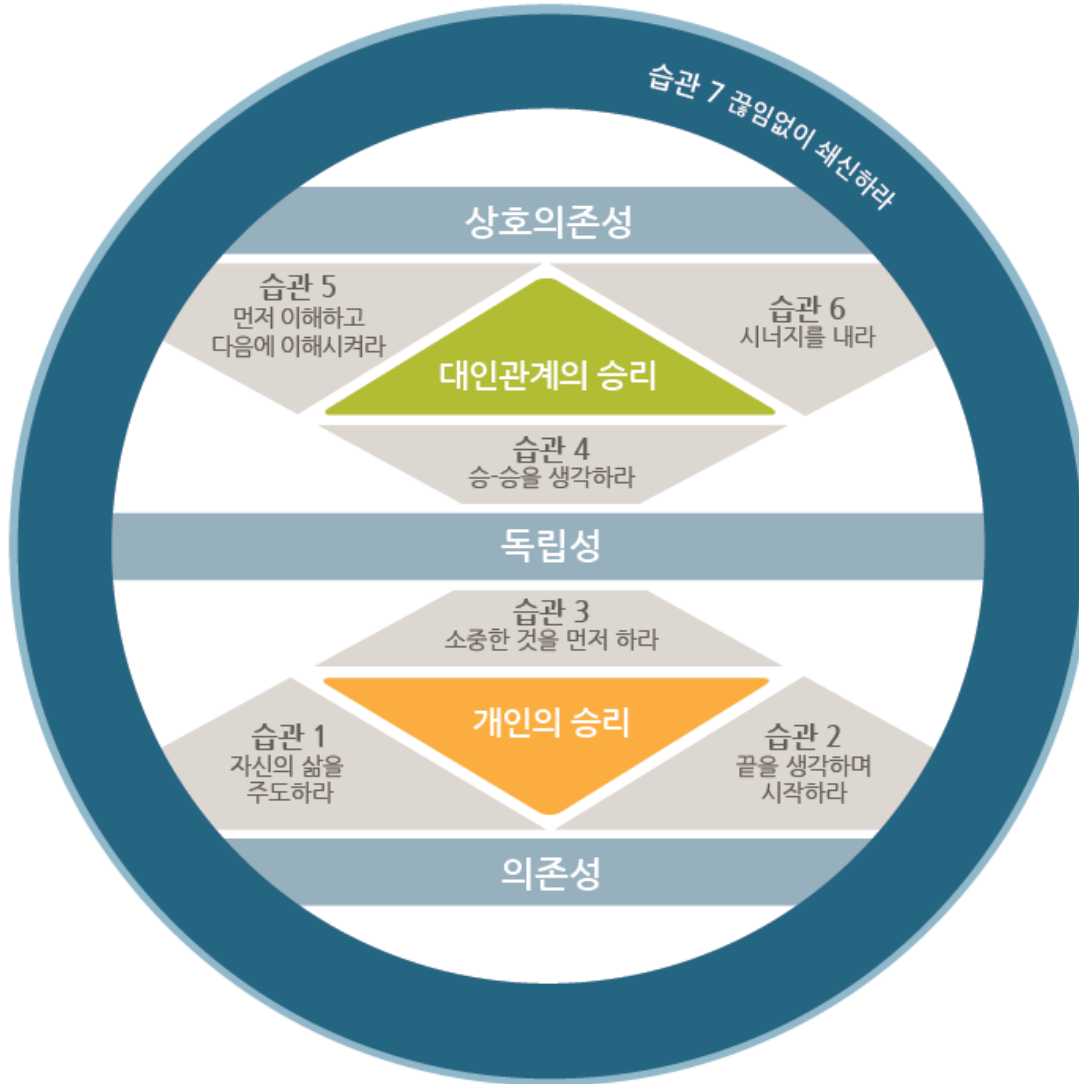
‘성공하는 리더들의 7가지 습관’ 워크숍 이후 셀프리더십 뿐만 아니라 대인관계리더십도 함양되었습니다.

조직구성원 개개인의 효과성과 탁월함은 경쟁에서 우위를 점할 수 있는 승리의 문화를 조직에 불어넣을 것입니다.

More focus on organizational priorities



3. 프로그램 로드맵



습관 1. 자신의 삶을 주도하라

책임감, 선택, 주도성, 탁월한 지략의 원칙을 기반으로 하는
개인 책임의 습관

습관 2. 끝을 생각하며 시작하라

목적, 몰입, 비전의 원칙을 기반으로 하는
개인 비전의 습관

습관 3. 소중한 것을 먼저 하라

집중, 성실성, 절제력, 우선순위 정하기 원칙을 기반으로 하는
개인 관리의 습관

습관 4. 승승을 생각하라

상호유익, 공정성과 풍요의 원칙을 기반으로 하는
상호 유익의 습관

습관 5. 먼저 이해하고 다음에 이해시켜라

존중, 상호이해, 공감, 용기의 원칙을 기반으로 하는
공감적 경청의 습관

습관 6. 시너지를 내라

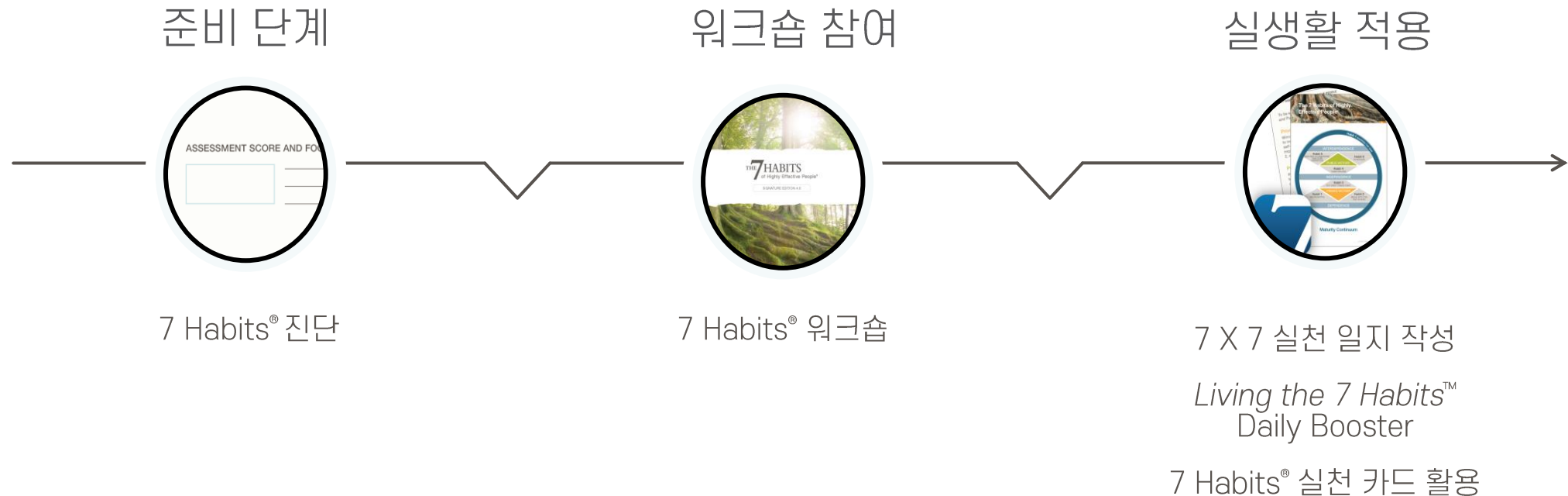
창의성, 협력, 다양성, 겸손의 원칙을 기반으로 하는
창조적 협력의 습관

습관 7. 끊임없이 쇄신하라

쇄신, 끊임없는 개선, 균형의 원칙을 기반으로 하는
자기 쇄신의 습관

3. 프로그램 로드맵

7 HABITS는 참가자들이 7가지 습관을 배우는 것뿐만 아니라,
사전 360도 진단평가를 통해 스스로의 리더십을 파악하고,
워크숍 이후에도 습관을 삶에 적용시키기 위한 도구를 사용할 수 있도록 도와줍니다



4. 세부내용

| 모듈 | | 주제 | 효과성 |
|----|-----------------------|-----------------------|--|
| 1 | Opening. 기본원칙 | 효과성 패러다임과 원칙 | <ul style="list-style-type: none">• 효과성의 정의를 알게 된다.• 성숙하는 과정을 알게 된다.• 효과성을 높이는 습관의 개념을 이해 한다.• 효과성의 패러다임과 원칙을 이해하게 된다. |
| 2 | 습관 1. 자신의 삶을 주도하라 | 선택의 습관 삶의 주도성 고취 | <ul style="list-style-type: none">• 자극과 반응 사이에서 선택 할 여유를 갖게 된다.• 주도적인 언어를 사용하게 된다.• 나의 영향력의 원에 집중하는 행동을 하게 된다.• 변환자의 의미를 이해하고 변환자가 되려고 노력하게 된다. |
| 3 | 습관 2. 끝을 생각하며 시작하라 | 비전의 습관 개인 실천의 습관 | <ul style="list-style-type: none">• 실행하기 전에 결과를 분명히 하는 습관을 배운다.• 개인 사명서를 작성하고 그것에 따라 삶의 방향을 조정하게 된다. |
| 4 | 습관 3. 소중한 것을 먼저 하라 | 개인 관리의 습관 효과적 자기관리 | <ul style="list-style-type: none">• 우선 순위가 가장 높은 일에 집중하는 습관을 익힌다.• 중요하지 않은 것은 제거할 수 있는 능력을 기른다.• 매주 계획하고 실행 하는 습관을 배운다.• 선택의 순간에 충실히 임하게 된다. |

4. 세부내용

| 모듈 | | 주제 | 효과성 |
|----|-------------------------------|-----------------------------|--|
| 5 | 습관 4. 승-승을 생각하라 | 상호유익의 습관 인간상호작용의 패러다임 | <ul style="list-style-type: none"> • 부족과 경쟁의 심리에서 풍요의 심리를 배운다. • 용기와 배려의 균형을 배우고 실행 한다. • 다른 사람의 승리와 나의 승리를 모두 생각할 수 있게 된다. • 승-승 합의서를 만들고 책임을 지는 습관을 기른다. |
| 6 | 습관 5. 먼저 이해하고 다음에 이해시켜라 | 상호이해의 습관 의사소통의 방법 | <ul style="list-style-type: none"> • 자서전적 반응을 알게 된다. • 공감적 경청을 하는 법을 배우게 된다. • 명료화 된 질문을 할 수 있게 된다. • 상대방에게 나를 정중하게 이해시킬 수 있게 된다 |
| 7 | 습관 6. 시너지를 내라 | 창조적 협력의 습관 다름을 인정하는 패러다임 | <ul style="list-style-type: none"> • 서로의 차이를 가치 있게 생각하는 법을 배운다. • 제 3의 대안을 찾을 수 있는 방법을 배운다. |
| 8 | 습관 7. 끊임없이 쇄신하라 | 자기쇄신의 습관 효과성 증진 | <ul style="list-style-type: none"> • 매일 개인의 승리를 위하여 4가지 영역에서 균형 있는 삶을 익히게 된다. |

[Appendix] 한국리더십센터그룹 소개

We enable greatness in
individual and organization everywhere

한국리더십센터그룹은 1994년에 출범한 교육컨설팅 및 연수 전문기관으로
세계적으로 검증된 Total HR Solution을 통해 개인과 조직의 위대한 성장을 돕습니다.

 Korea Leadership Center
KLC 한국리더십센터
기업&공공
통합교육컨설팅 및 맞춤형 HR솔루션
www.eklcc.co.kr



 Korea Education Leadership Center
KELC 한국교육리더십센터
청소년, 대학
www.kjlc.co.kr

한국코칭센터;
greatness in you

[Appendix] 한국리더십센터그룹 소개

한국리더십센터그룹은 전 세계적인 교육 컨설팅사들과의 글로벌 네트워크를 통해
세계 최고 수준의 다양한 콘텐츠와 프로그램들을 제공하고 있습니다.



「Harrison Assessments」
www.harrisonassessments.com



「성공하는 사람들의 7가지 습관」
「Presentation Advantage」
www.franklincovey.com



「Coaching Clinic」
「Core Essential Program」
www.coachu-hq.com



「mba in one day」
www.mbainonedayseminar.com



「Train The Trainer Boot Camp」
www.bobpikegroup.com/



「UseClark 기억법」
www.useclark.com

[Appendix] 강점 및 차별화 포인트

글로벌
명품
컨텐츠



FranklinCovey
Harrison
Assessments
Corporate Coach U

최적화된
맞춤형
프로그램



조직문화 반영

체계적
진단 툴
교육도구



HA 진단, 코칭 진단
각종 툴셋 및 스킬 셋

기업교육 10년 이상 교수진
PCC 이상 전문 코치진
동종업계 최고 강사진



최고의
교수 및 코치

[Appendix] 도입사례_국내 기업

- AIA
- CJ 오쇼핑
- CJ푸드빌
- CJ프레시웨이
- GS건설
- GS칼텍스
- KCC
- KT
- LG디스플레이
- LG인화원
- LG전자
- LS산전 청주공장
- PCA생명보험
- SK
- SK브로드밴드
- SK이노베이션
- SK케미칼
- SK하이닉스
- USANA
- 교보생명보험
- 교원
- 국민은행
- 골드펌프
- 금호아시아나
- 기아자동차
- 대한통운
- 동화세상에듀코
- 듀폰코리아
- 디와이
- 리츠칼튼호텔
- 멀티캠퍼스
- 메트라이프생명보험
- 미래에셋증권
- 미코
- 바이엘코리아
- 볼보건설기계코리아
- 삼성SDI
- 삼성SDS
- 삼성SDS 멀티캠퍼스
- 삼성경제연구소인력개발
- 삼성전자
- 삼양사
- 샘표식품
- 서울우유협동조합
- 쌍용자동차
- 아베다코리아
- 아시아나항공
- 아웃백스테이크
- 앰배서더즈
- 앰배스텔 이비스앰배서더명동
- 야후코리아
- 에어프로덕츠코리아
- 엘오케이
- 오버추어코리아
- 옥션
- 우리은행
- 위메이드엔터테인먼트
- 유한킴벌리
- 코오롱
- 코웨이
- 팜스코
- 페르노리카코리아
- 페어차일드코리아
- 포스코
- 푸르덴셜생명보험
- 하나마이크론
- 하림
- 하이닉스
- 한국3M
- 한국IBM
- 한국MSD
- 한국노바티스
- 한국릴리
- 한국마이크로소프트
- 한국베링거인겔하임
- 한국얀센
- 한국오라클
- 한국화이자제약
- 한국휴렛팩커드
- 한독약품
- 한라비스테온공조
- 한솔개발
- 한솔제지
- 한화 인재경영원
- 현대오일뱅크
- 현대자동차
- 홈플러스
- 외 다수

[Appendix] 도입사례_글로벌 기업

- Amazon.com
- VISA International
- American Express
- 5C Bank of Singapore
- 3M
- Zoom Video Communication, Inc.
- Paycom
- Ford Motor Company
- Volkswagen Group of America
- Yamaha Motor Corporation
- Ingram Micro Inc.
- LG Electronic India
- Unisys Corporation
- Dallas VA Medical Center
- 7-Eleven
- ABS Global Trading
- ACCO Engineered Systems
- Advent Software Inc.
- Cisco International
- Intel
- Amgen, Inc.
- Baker Hughes
- Danaher Group
- Starbucks Coffee Company
- Allegro Micro Systems, Inc.
- American Honda Motor Co
- Verizon
- T&T
- T-mobil USA
- BMW North America
- Borg Warner
- Bose Corporation
- Carnival Corporation
- Coca Cola
- PepsiCo
- Delta Air Lines, Inc.
- Dow Chemical Company
- Eli Lilly & Co
- ExxonMobil
- Swarovski
- VMware
- McAfee
- Georgia, Inc.
- KPMG LLP
- Grand BK (H-Mart)
- FedEx Corporation
- Hyundai Capital America
- Johnson & Johnson
- Hilton Hotels
- Kawasaki Motors
- Kia Motors Manufacturing
- Marriott International
- Meijer Inc.
- Nestle USA, Inc.
- Merck & Co
- Novartis Pharmaceuticals Corp
- Pfizer
- MSD
- Gilead Sciences, Inc.
- Cardinal Health
- Bayer Healthcare
- GE Healthcare
- P&G – Headquarters
- Schneider Electric
- Pacific Life Insurance
- Allianz Global Investor
- Ecolab...

[Appendix] 도입사례_공공

- KAI (한국항공우주산업주식회사)
- KIST (한국과학기술연구원)
- KBS (한국방송공사)
- 고용노동부
- 국방부
- 경찰청
- 경찰인재개발원
- 국토해양부
- 농업지원진흥청
- 농식품공무원교육원
- 대전시인재개발원
- 에너지관리공단
- USA Army
- 녹색에너지연구원
- 인천공항공사
- 한국마사회
- 한국해양수산연수원
- 해군사령부
- 해병대
- 한국시설안전관리공단
- 한국수자원공사
- 한국수력원자력
- 행정안전부
- 한국관광공사

[Appendix] 도입사례_대학

- 가톨릭대학교성의교정
- 가톨릭상지대학 산학협력단
- 강원도교육청
- 건국대학교
- 경북도립대학산학협력단
- 경북전문대학산학협력단
- 경찰대학
- 경희대학교 서울캠퍼스
- 공군대학
- 공군본부
- 금오공과대학교
- 농협중앙교육원
- 대구대학교
- 대원중학교
- 대전광역시 인재개발원
- 대진대학교
- 덕성여자대학교
- 동국대학교 경주캠퍼스
- 동원대학
- 목포대학교
- 목포해양대학교
- 미공군경리처
- 삼육대학교
- 서울교육대학교
- 서울아산병원
- 선문대학교
- 성균관대학교
- 수원여자대학교
- 숙명여자대학교
- 숙명여자대학교산학협력단
- 순천향대학교
- 신라대학교
- 연세대학교
- 우송대학교
- 원광대학교
- 인천국제공항공사
- 적십자간호대학
- 충남대학교
- 충남대학교병원
- 포항공과대학교
- 한국폴리텍
- 한국과학기술원
- 극동대학교

END OF DOCUMENT